

Минимальный размер оплаты труда

Конституцией Российской Федерации предусмотрено, что в целях создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в Российской Федерации устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Оплата труда, выполняемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате (ст. 148,315,316,317 ТК РФ).

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц.

Определением Конституционного Суда РФ от 25.02.2013 N 327-О определено, что устанавливая систему оплаты труда, каждый работодатель должен в равной мере соблюдать требования законодательства, гарантирующие работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и правила об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях. В частности при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к заработной плате. Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

Таким образом, системное толкование анализируемых норм права позволяет сделать вывод, что при выполнении работником в течение месяца нормы труда и отработавшим в этот период норму времени ему гарантирована выплата МРОТ независимо от того, в каких климатических условиях он исполняет трудовую функцию, то есть и тогда, когда работа выполняется в нормальных климатических условиях. В связи с чем, соблюдение требований ст. 146,148 ТК РФ для работников, работающих в особых климатических условиях, возможно только в том случае, если компенсация за работу в таких условиях начисляется на величину МРОТ,

а не включается в нее. Кроме того требованиями приведенных норм законодательства закреплено императивное предписание производить в повышенном размере оплату труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, и не установлено запрета повышать размер оплаты труда указанных работников путем применения районного коэффициента к заработной плате на основании соответствующего нормативного правового акта.

В соответствии с постановлением Министерства труда РФ от 11.09.1995 № 49, постановлением Совета министров СССР от 24.09.1989 № 794 надбавка к заработной плате лицам, работающим в южных районах Красноярского края, составляет 30 % от заработка.

Размер районного коэффициента, применяемого на территории Красноярского края, установлен постановлением администрации Красноярского края от 24.04.1992 № 160-г «Об установлении районного коэффициента к заработной плате» (далее – Постановление № 160-г) и с 1 сентября 1992 года составляет 1,30.

Затраты на выплату установленных районных коэффициентов осуществляются: предприятиями – за счет собственных средств, бюджетными организациями – за счет соответствующих бюджетов.

Таким образом, при наличии минимального размера оплаты труда в размере 6 204 рублей в месяц, а также с учетом полностью отработанной месячной нормы рабочего времени, на него должны быть начислены соответствующий районный коэффициент и процентной (северной) надбавки из расчета МРОТ (6204 руб.) + районный коэффициент + процентная надбавка.

Кроме того, в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ, в субъекте РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте РФ. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

15.12.2015 заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате (далее - Соглашение) между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 N 12-5724 "О социальном партнерстве" с целью создания условий для повышения уровня жизни населения Красноярского края. Согласно которому на территории Сухобузимского района размер минимальной заработной платы для работников организаций установлен в размере 9926 рублей. Соглашение вступило в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2016 года.

В случае нарушения требований трудового законодательства работники организаций любых правовых форм имеют право обратиться в прокуратуру по месту жительства за защитой своих трудовых прав либо обратиться в суд о взыскании недополученной заработной платы самостоятельно.

Помощник прокурора
Сухобузимского района

Е.Г. Рукосуева